

Situatie- en profielschets



**Werving en selectie bestuurder
Stichting Bommelerwijs**

Amsterdam, oktober 2025
Pauline Zwaal-Arora

Met het oog op het pensioen van de huidige bestuurders en de transitie naar een eenhoofdig college van bestuur zoekt Stichting RK/PC Onderwijs Bommelerwaard (hierna Bommelerwijs) een

voorzitter college van bestuur

(0,8-1,0 fte in schaal BC op basis van de bestuurderscao funderend onderwijs)

Wie zijn wij

Bommelerwijs is stevig geworteld in de dorpen en in de kernen van Maasdriel en Zaltbommel. Onze zeven scholen verschillen in omvang en karakter, maar hebben één ding gemeen: ze staan midden in hun gemeenschap. Voor de ruim 1600 leerlingen en voor hun ouders vormen ze een vertrouwde plek waar onderwijs, ontmoeting en ontwikkeling samenkomen.

Wat ons typeert, is de menselijke maat. Bij ons ken je elkaar en zijn de lijnen kort. Directeuren werken nauw betrokken samen; kritisch-positief en altijd vanuit collegialiteit. Er is ruimte om je eigen pad te lopen, maar net zo goed de ambitie om samen een koers te bepalen. Zo bouwen we verder aan een professionele, gezamenlijke organisatie, zonder de kracht van de eigenheid te verliezen, en met blijvende aandacht voor de menselijke maat richting personeel, leerlingen en ouders.

Onze basis is stevig. De onderwijskwaliteit staat, het eigenaarschap bij scholen en medewerkers is groot en er is energie om door te groeien. Tegelijkertijd staan we in een fase van transitie: van scholen die ieder hun eigen koers varen naar een sterker geheel dat de verbinding zoekt en vasthoudt. Daarbij spelen landelijke ontwikkelingen mee, zoals de beweging naar inclusief onderwijs, arbeidsmarktvraagstukken, demografische verschuivingen en de druk op financiën en huisvesting.

Bommelerwijs wil haar rol pakken in dit krachtenveld. We zijn een organisatie die kansen ziet en waar mensen samen leren en bouwen. Met jou als bestuurder willen we de stap zetten naar een volgende fase, waarin we koersvast en toekomstgericht verder ontwikkelen, zonder de menselijke maat te verliezen.

Meer over de organisatie vind je op www.bommelerwijs.nl.

Wat ga je doen?

Als bestuurder van Bommelerwijs stap je in een organisatie die volop in beweging is. Je start met een duidelijke opdracht vanuit de raad van toezicht om ontwikkeling te initiëren, helder en navolgbaar te communiceren, draagvlak te creëren en dat wat je met de organisatie teweegbrengt goed te borgen, zodat beleid en praktijk in balans zijn.

Je ontwikkelt een overstijgende visie die richting geeft aan de hele stichting. Je schetst duidelijke bestuurlijke kaders, vertaalt landelijke en regionale ontwikkelingen naar beleid en houdt daarbij de balans tussen eenheid en verscheidenheid. Je buigt je over lopende en komende huisvestingsvraagstukken en de doorontwikkeling van het bestuurskantoor.

Vanuit nabijheid en vertrouwen bouw je aan een professionele kwaliteitscultuur. Je stimuleert samenwerking, kennisdeling en eigenaarschap. Je maakt het vanzelfsprekend dat beleid en praktijk elkaar versterken. Samen met de medewerkers en het directieoverleg werk je aan richting en ontwikkeling, waarbij je de raad van toezicht, de GMR en andere partners actief betreft.

Tegelijkertijd ben je de stem van Bommelerwijs naar buiten. Je onderhoudt en versterkt relaties met de gemeenten Maasdriel en Zaltbommel, met het samenwerkingsverband, de onderwijsregio en met maatschappelijke partners. Je beweegt soepel in dit netwerk, behartigt de belangen van onze stichting en richt je proactief op samenwerking.

Wat breng je mee?

Als eenhoofdig bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor de hele breedte van de organisatie: van onderwijskwaliteit tot financiën en bedrijfsvoering. Je hoeft niet in alles expert te zijn. Voor ons telt dat je met rust, overzicht en strategisch inzicht in control bent en in aansluiting de organisatie doorontwikkelt in deze transitiefase.

Wat we van bestuurders in het funderend onderwijs vragen, is beschreven in het [beroepsprofiel](#) met de pijlers bestuurlijk, inhoudelijk en persoonlijk leiderschap.

Voor de opgave van Bommelerwijs zijn in het bijzonder deze kwaliteiten belangrijk:

- Strategisch vermogen – Je weet kansen en risico's tijdig te signaleren en te vertalen naar keuzes die de stichting duurzaam verder brengen. Je overziet de complexiteit van het geheel en stelt daarin duidelijke prioriteiten.
- Organisationsensitiviteit – Je voelt goed aan wat er speelt in de verschillende scholen en gemeenschappen, luistert en weet draagvlak te creëren en verbinding te behouden, ook met directieoverleg en GMR.
- Bedrijfsmatig inzicht – Je denkt doelmatig en zorgt dat de organisatie financieel gezond en toekomstbestendig blijft. Je kunt complexe vraagstukken terugbrengen tot overzicht en helder beleid.
- Verbindend vermogen – Je laat je zien binnen en buiten de organisatie en bouwt relaties op. Je weet checks & balances te organiseren door actief samenwerking en tegenspraak te zoeken binnen de organisatie en met de GMR en RvT. Je leiderschap is nabij en gebaseerd op vertrouwen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 9 november 2025.

We vragen je in deze brief in ieder geval de volgende vragen te beantwoorden:

- 1 Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol in deze organisatie?
- 2 Welke punten uit 'wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora (via pauline.zwaal@vbent.org of 06-21 10 09 61).

Voor vragen over de geschiedenis van de organisatie en lopende ontwikkelingen kunnen we je ook in contact brengen met mevrouw Boas, voorzitter raad van toezicht.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 november
- Voorselectiegesprekken: 14 november
- Eerste gespreksronde: 21 november, overdag
- Tweede gespreksronde: 25 november, overdag

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wij horen graag van je!