

Profiel directeur CBS De Hoeksteen te Well

(WTF 0,7)

Organisatieprofiel

Bestuur en organisatie

CBS De Hoeksteen is een van de zeven scholen van Bommelerwijs, stichting R.K./P.C. Onderwijs Bommelerwaard. Samen verzorgen deze zeven scholen onderwijs aan ruim 1.700 leerlingen. Elke school heeft volop ruimte om invulling te geven aan de eigen schoolvisie op onderwijs. CBS De Hoeksteen kent een lange geschiedenis met het dorp. Op dit moment telt de school ca. 90 leerlingen. Een lichte groei van dit aantal wordt in de komende jaren verwacht.

Functieprofiel

De directeur bij Bommelerwijs

Binnen Bommelerwijs wordt veel samengewerkt. In de ontwikkeling van het huidige strategisch beleid is in een nauwe samenwerking tussen directeuren, het college van bestuur en de GMR een koers ingezet om meer samen te doen. Dit *samen* wordt met name gevonden in structureel directieoverleg (BDO), directie 2-daagsen, collegiaal overleg en overleg met de GMR. Het meer samen doen bij Bommelerwijs betekent niet allemaal hetzelfde doen. In een nieuwe opzet vanaf het schooljaar 2023-2024 heeft het BDO afwisselend een operationeel overleg en een strategisch overleg. Het college van bestuur sluit daarbij aan als hun inbreng gewenst is.

Van de directeuren binnen Bommelerwijs wordt verwacht dat zij in hoge mate zelfstandig functioneren. Dit komt onder meer tot uiting in de vrijheid die directeuren hebben om samen met hun team en MR eigen, passende keuzes voor hun school te maken. Het bestuur volgt de directeur bij deze keuzes, zolang er een goede onderbouwing en overeenstemming aan ten grondslag liggen.

Van de nieuwe directeur wordt in het BDO een actieve bijdrage verwacht, met oog voor onderlinge verhoudingen (kleine school-grote school), openstaan voor nieuwe ontwikkelingen (en hier ook iets mee willen doen) en kunnen reflecteren of de gevolgde weg van Bommelerwijs nog voldoet aan de missie 'samen voor goed onderwijs'. In elk geval is de nieuwe directeur in staat om naast de operationele afstemmingen binnen het BDO ook geregeld afstand te nemen van die operatie als de lokale situatie daarom vraagt.

Van de directeuren wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van het beleid aan de hand van een verdeling van de verschillende domeinen over de directeuren. De directeuren worden geacht het ontwikkelde beleid te vertalen naar de eigen schoolorganisatie. Samen met college van bestuur en collega-directeuren wordt hier in werkgroepen en in samenspraak met de rest van de organisatie verder invulling aan gegeven.

Aandachtspunten van de directeur van CBS De Hoeksteen

Leiderschap

- Jij vormt samen met het kleine team de stuwende kracht van de school.
- Jij continueert en stimuleert de in gang gezette professionele ontwikkeling van de school en van het team.
- Jij hebt oog voor alle teamleden en kunt ze in hun kracht zetten en houden.
- Jij bent beschikbaar voor het team en in staat om professioneel om te gaan met de verschillen.
- Jij schetst heldere perspectieven en je bent goed in het creëren van draagvlak.
- Jij bent een voorbeeld in het verantwoordelijkheid geven en verantwoording afleggen.

Onderwijs

- Jij bent koersvast waar het gaat om het uitvoeren van een gedeelde visie op onderwijs en faciliteert de goede uitvoering ervan.
- Samen met de betrokkenen bij de school formuleer je een heldere onderwijsvisie die voelbaar en merkbaar is in de hele school en je ziet toe op de borging.
- Jij draagt er zorg voor dat de doorgaande ontwikkelingslijn dagelijkse praktijk is in alle klassen.

Identiteit en Cultuur

- Jij onderschrijft de protestants christelijke identiteit van de school.
- Jij draagt zorg voor een cultuur van openheid, samen leren en professioneel gedrag.
- Jij geeft met het team vorm aan het stilstaan bij vieringen.
- Jij stimuleert eigenaarschap en een feedbackcultuur door hierin een voorbeeld te zijn.

Ouders

- Jij laat samen met het team aan ouders zien dat zij belangrijke partners zijn.
- Jij draagt er zorg voor dat ouders zich actief betrokken voelen bij het onderwijs van hun kinderen en maakt hun inbreng zichtbaar binnen de school.
- Jij communiceert helder en transparant naar de ouders.

Functie-eisen

Wij zoeken een directeur die:

- bij voorkeur leidinggevende ervaring heeft in het onderwijs;
- in het bezit is van het schoolleidersdiploma;
- proactief kan optreden en prioriteiten kan stellen vanuit duidelijke doelen;
- coachend kan leidinggeven en kan optreden als dat nodig is;
- zich voor meerdere jaren aan de school wil verbinden;
- een bijdrage kan leveren op diverse beleidsterreinen binnen Bommelerwijs.

Competentie profiel

Competentieprofiel

Wij zoeken een directeur die de volgende competenties beheerst:

- Visiegericht werken.
- Onderwijskundige innovaties beoordelen voor de eigen schoolsituatie.
- Ontwikkelingsgericht leidinggeven.
- Medewerkers in hun eigen kracht kunnen zetten en houden.
- Organisatie- en omgevingssensitiviteit.
- Adequaat plannen en organiseren
- Kunnen sturen op kwaliteit.
- Gemeenschap en oudergerichtheid

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden jou:

- een enthousiast, honkvast en betrokken team, dat staat voor de kinderen en de school;
- ondersteuning op bovenschools niveau door stafdiensten met de portefeuilles HRM, financiën en facilitaire zaken;
- salariering volgens cao po; schaal D12;
- benoemingsomvang fte 0,7.

Contactinformatie

Heb je naar aanleiding van deze vacature vragen of interesse stuur dan voor 25 januari 2024 je sollicitatiebrief met cv naar het college van bestuur e-mail info@bommelerwijs.nl of neem contact op met het bestuurskantoor van Bommelerwijs: 073 599 7171

Procedure

De planning van de gesprekken is als volgt:

- Eerste gespreksronde: woensdag 31 januari 2024 (einde middag, avond)
- Tweede gespreksronde: maandag 5 februari 2024 (einde middag, avond)
- Assessment (optioneel) en arbeidsvoorwaardengesprek: week 7 of 8
- Datum indiensttreding: 1 mei 2024 of z.s.m. daarna.